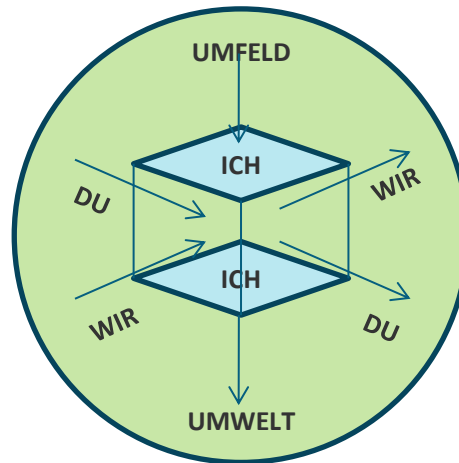


Herausforderung „FÜHRUNG“

professioneller Umgang mit Menschen und Aufgaben

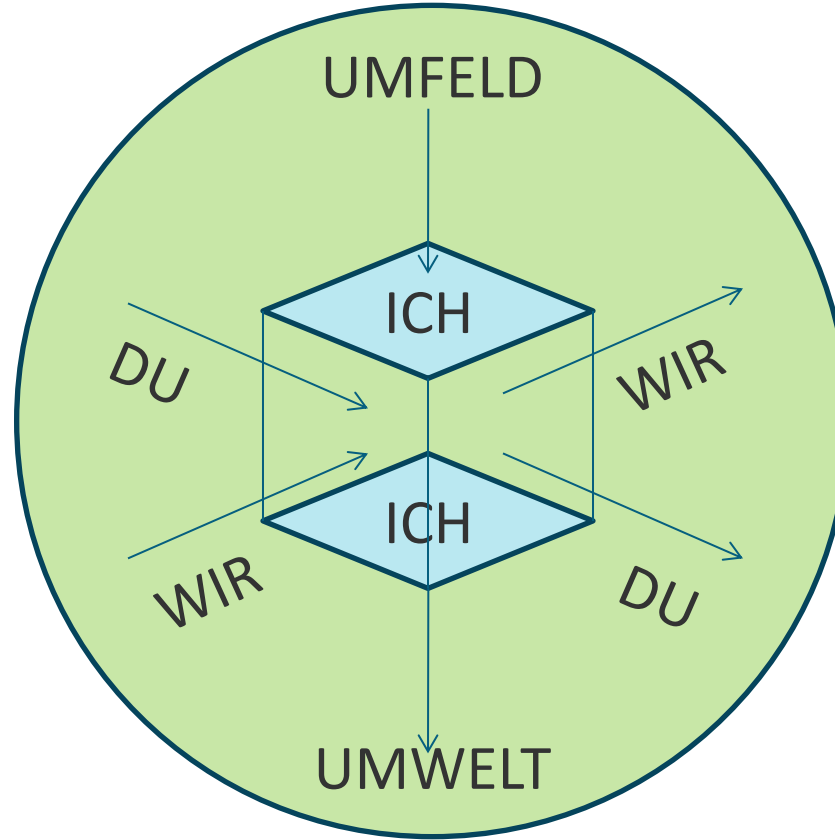


Wissen für Praktiker

Die professionelle Führungskraft im Kontext von Umfeld und Umwelt

Herausforderung „Führung“

professioneller Umgang mit Menschen und Aufgaben



Zielgruppe:

Führungskräfte, die Ihren persönlichen Führungsstil analysieren, neu bewerten und verbessern wollen.

4 Module: Winter- bzw. Sommersemester 2013/14

Modul 1:

Erkenne Dich beim Umsetzen Deiner Führungsaufgaben

Modul 2:

Erkenne Dein Gegenüber und schätze das Wertvolle

Modul 3:

Erkenne die Dynamik und mache die Gruppe erfolgreich

Modul 4:

Erkenne das System und entwickle es weiter

Termin 1:

08./09./10.10.2013 (Di. 18:00-21:30, Mi. 08:00-16:00, Do. 08:00-16:00)

05./06./07.11.2013 (Di. 18:00-21:30, Mi. 08:00-16:00, Do. 08:00-16:00)

03./04./05.12.2013 (Di. 18:00-21:30, Mi. 08:00-16:00, Do. 08:00-16:00)

07./08./09.01.2014 (Di. 18:00-21:30, Mi. 08:00-16:00, Do. 08:00-16:00)

Termin 2:

06./07./08.03.2014 (Do 18:00-21.30, Fr. 08:30-16:30, Sa. 08:30-16:30)

10./11./12. 04. 2014 (Do 18:00-21.30, Fr. 08:30-16:30, Sa. 08:30-16:30)

08./09./10. 05 2014 (Do 18:00-21.30, Fr. 08:30-16:30, Sa. 08:30-16:30)

12./13./14.06.2014 (Do 18:00-21.30, Fr. 08:30-16:30, Sa. 08:30-16:30)

Modul 1:

Erkenne Dich beim Umsetzen Deiner Führungsaufgaben

- Aufgaben der täglichen Führungsarbeit
 - ↳ Führungssituationen und Vorgehensweisen (Fallbeispiele)
- Standort als Führungskraft bestimmen
 - ↳ die Grundlagen der Persönlichkeit austesten
 - ↳ bevorzugte Verhaltensmuster („Lichtgestalt“/„Schattenseiten“)
 - ↳ Selbst- und Fremdbild erkennen
 - ↳ Techniken der Selbstreflexion
- Wirkung als Führungskraft
 - ↳ das Erforschen der Grenzen der eigenen Wirkung verdeutlicht Potentiale und zeigt neue Wege als Führungskraft auf
- Lernziele
 - ↳ Führungssituationen mit alternativen Vorgehensweisen auflösen
 - ↳ eigene Verhaltensausrprägungen erkennen und verändern
 - ↳ die Verhalten der Mitarbeitenden erkennen und besser verstehen

Modul 2:

Erkenne Dein Gegenüber und schätze das Wertvolle

- Beziehungen mit Gesprächen und Handlungen gestalten
 - ↪ gestaltbare Elemente in Gesprächs-/Führungssituationen
 - ↪ Verhalten von Menschen in unterschiedlichen Rollen
 - ↪ Gespräche emotional und methodisch vorbereiten
- Standort als Kommunikator bzw. Ihr Kommunikationsprofil
 - ↪ wertschätzende Kommunikation, Haltung und Arbeitsweise
 - ↪ Grundlagen der wertungsfreien Gesprächsführung
 - ↪ Gesprächstechnik und Körpersprache
- Lernziele
 - ↪ Sie erkennen Ihre Wirkung im Gespräch durch Feedback und Videoanalysen
 - ↪ Sie beobachten die Reaktionen der Gesprächspartner und können sich darauf einstellen
 - ↪ Sie finden Wege, Ihren Kommunikationsstil an die jeweiligen Führungssituationen anzupassen

Modul 3:

Erkenne die Dynamik und mache die Gruppe erfolgreich

- Führungskräfte gestalten Gruppenprozesse
 - ↪ jede Gruppe hat ihre Dynamik, Führungskräfte lernen diese zu erkennen und zu gestalten
 - ↪ dynamische bzw. komplexe Themen sind nur mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen und ihren Konflikten ganzheitlich zu lösen
- Gruppendynamik
 - ↪ Wege von Gruppen und Teams zur „Arbeitsfähigkeit“
 - ↪ Grundlagen zum Gestalten eines positiven Arbeitsklimas
 - ↪ Situationsanalysen
- Lernziele:
 - ↪ Sie beobachten die sozialen und methodischen Aspekte beim Führen von Gruppen und Teams
 - ↪ Sie lernen die gruppendynamischen Prozesse wahrzunehmen
 - ↪ Sie setzen Methoden der Gruppenarbeit und -leitung gezielt ein
 - ↪ Sie erkennen die Wirkung des eigenen Verhaltens in Gruppen

Modul 4:

Erkenne das System und entwickle es weiter

- Organisationen in unterschiedlichen Entwicklungsstadien
 - ↪ soziale und formale Zusammenhänge in Organisationen
 - ↪ Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeitende in verschiedenen Entwicklungsstadien von Organisationen
- Organisationsentwicklung
 - ↪ Theorien, Konzepte und Analysemodelle
 - ↪ typische Konflikte in Entwicklungsstufen von Unternehmen
 - ↪ neue Strukturen verändern Arbeitsweise und Führungsarbeit
 - ↪ Umgang mit Besonderheiten/Schief lagen von Organisationen
 - ↪ Werte, Ziele, Strategien und ihre Auswirkungen auf Führungskräfte
- Lernziele
 - ↪ Sie lernen, wie Sie Organisationen auf neue Aufgaben ausrichten
 - ↪ Sie sehen Wege, wie Sie Mitarbeitende in die Entwicklung des Unternehmens einbeziehen und Widerstände für Veränderungen nutzen können

Arbeitsweise

➤ Die Teilnehmenden

- bilden eine Trainingsgruppe, in der das persönliche Verhalten und die Diagnose der Gruppenprozesse im Mittelpunkt stehen
- führen Diskussionen, in denen es um den Transfer und das Umsetzen des Gelernten im Berufsalltag geht
- erarbeiten sich die Inhalte in Übungen, die das Ausdrücken der Gefühle, das Gestalten der Zusammenarbeit sowie das Verbessern des Arbeitsklimas unterstützen
- schließen mit sich selbst einen Vertrag, setzen das Gelernte in der beruflichen Praxis ein und reflektieren ihre Erfahrungen

Erwartungen zur UMSETZUNG



Ob eine Sache gelingt, erfährst du nicht, wenn du darüber nachdenkst, sondern wenn du es ausprobierst.